

Bestyrelsesberetning, Gylling Efterskole 2016.

Bestyrelsens beretning er et tilbageblik på året der gik, hvilke udfordringer der har været, hvilke glæder vi har haft og hvilke politiske overraskelser vi har fået.

I lørdags havde jeg fornøjelsen af at se den årlige musical, et stykke skrevet af elever og lærer. Stykket hed "Vores tid" og gav et fantastisk billede af, hvad der rører sig i de unges liv.

At være elev på Gylling efterskole handler ikke kun om at udvikle faglige kvalifikationer. Det handler også om at tage livtag med nogle af alle de udfordringer, overgangen fra barn til voksen giver.

Netop disse udfordringer er der stort fokus på her på skolen. Personalet, med Stine som tovholder, yder en forbilledlig indsats for at hjælpe elever, der af den ene eller anden grund har det svært. På Gylling Efterskole er inklusion ikke kun noget, man taler om – det er noget, man praktiserer til stor glæde for den enkelte elev, men bestemt også for elevens familie.

Denne målrettede og meget kvalificerede indsats betyder, at de berørte elever kommer menneskeligt "mere hele" ud på den anden side, men det betyder også, at skolen fastholder eleverne i hele skoleforløbet, hvilket er et vigtigt faktor i forhold til skolens økonomi.

Helt at undgå at elever stopper deres efterskoleophold, kan skolen ikke, men Gylling Efterskole har fortsat et imponerende lavt frafald af elever, og når en elev stopper, er det altid muligt at optage en ny elev fra ventelisten.

Dette er med til at sikre en stabil økonomi på skolen.

Ud over fornøjelsen af musical, de imponerende nye rammer og et herligt kaffebord, som køkkenet havde fremtryllet, havde jeg også fornøjelsen af at veksle et par ord med flere af medarbejderne, bl.a. Frank der, da vi snakkede om dette års beretning, sagde, at jeg vel kunne bruge en af de tidligere beretninger.

Og det var egentlig et udmærket forslag, for når jeg bladrer tilbage, har følgende punkter altid været vigtige omdrejningspunkter i bestyrelsens arbejde, og dermed også beretningen, nemlig:

Økonomi, medarbejdere, forstanderpar, fysiske rammer, eleverne og Skolekredsen. At indholdet også altid har været positivt, gør det muligt at genbruge en tidligere beretning. For også i år kan jeg sige om:

- Økonomi – heldigvis har skolen altid været solidt funderet med en sund og fornuftig økonomi, der har givet mulighed for udvikling. Der har til alle tider været fokus på vigtigheden af en god og sund økonomi.

- Medarbejdere – Gylling Efterskole har altid været i førertrøjen, når det handler om høj faglighed og udvikling inden for skolens speciale, nemlig unge i læse – stavevanskeligheder. Med en tilpas blanding af erfaring og fornyelse har der til alle tider været en medarbejdergruppe, der på hver deres område har stor faglig viden, mod på og lyst til udvikling, et forbilledligt engagement og ikke mindst en vilje til at involverer sig i de unges liv.
- Forstanderpar – Gylling Efterskole er så heldige at kan prale af ”langtidsholdbare”, dygtige og udviklingsorienterede forstanderpar, som er i stand til at binde alle enderne sammen.
- Fysiske rammer – Skolens fysiske rammer har altid ligget alle, der har deres gang på skolen, meget på sinde. Meget er sket siden Bent og Grethe blev ansat som forstanderpar, og under Niels og Stine er der fortsat fokus på at skabe optimale og inspirerende læringsmiljøer til glæde for både elever og ansatte.
- Elevere – Eleverne er naturligvis omdrejningspunktet for Gylling Efterskole. Alt hvad der sker på skolen, alle beslutninger der bliver truffet, er altid med udgangspunkt i ”hvad er bedst for elevernes faglige udvikling og trivsel?”. Uden elever ingen skole.
- Skolekredsen – en aktiv og engageret Skolekreds og opbakning fra lokalbefolkningen er vigtigt for en skole, der ligger i et mindre lokalsamfund. At åbne sig mod lokalbefolkningen har også til alle tider været vigtigt for skolen.

Bestyrelsen har gennem alle årene med engagement og interesse bakket op om idéer og nye tiltag. Samtidig med er der udvist økonomisk ansvarlighed, og på møderne er der nysgerrigt spurgt ind til de stillede forslag. Bestyrelsens sammensætning, hvor medlemmerne har forskellige baggrunde, skaber en dynamisk energi på møderne.

Så tak for dit råd Frank. Du har jo ganske ret i, at de samme temaer går igen år efter år i bestyrelsens beretning. Men jeg tror nu, at jeg også vil tilføje lidt mere fra bestyrelsens arbejde det forgangene år.

På sidste generalforsamling nævnte jeg, at drømmen om en ny multihal og spisesal var ved at tage form. Som det tydeligt fremgår, er drømmen nu blevet til virkelighed, og det hurtigere end vi havde turdet håbe på. Næsten 1100 M2 nye spændende og funktionelle lokaler har set dagens lys. De nye kvadratmeter fordeler sig på multihal, dansesal, fitnesslokale, dagligstue og så er spisesalen blevet udvidet.

Alt sammen noget der er med til at give endnu bedre rammer for elevernes udvikling og trivsel.

At der er fokus på de fysiske rammer, er også vigtigt set i lyset af det øgede elevtal, som er besluttet på baggrund af reduktion i statsstøtten. Det betyder, at skolen kommer op på 129 elever.

Søgningen til Gylling Efterskole er større end nogensinde, og da det er vigtigt med en ligelig fordeling af drenge og piger, står der ca. 50 drenge på ventelisterne til de kommende skoleår, knap så mange piger. Til næste skoleår og skoleåret 2018/19 er alle

pladser optaget.

Interessen for Gylling Efterskole viser sig også i forbindelse med Efterskolernes dag, hvor der var ikke mindre end 147 besøgende mod 109 året før.

I takt med den øgede bygningsmasse har bestyrelsen vedtaget at udvide lønbudgettet til det teknisk servicepersonale, således der bliver ansat en serviceassistent under Jan. Takket være dygtig indsats af Jan og hans medhjælpere har det i det forgangne år også været muligt at få etableret en lektiecafé og renoveret kælderbeboelsen i Smedegården.

Skolens faglige indsats og øvrige aktiviteter er også en af de ting, der har bestyrelsens store interesse. Det er vigtigt, at der er en vekselvirkning mellem et højt fagligt undervisningstilbud med fokus på skolens kerneopgave, nemlig at højne elevernes færdigheder i læsning og stavning, og så de almene efterskoleaktiviteter som kreative fag, idræt, musical, gymnastikopvisning og skolerejser.

En sådan vekselvirkning sikres gennem årsplanerne og gennem kompetente medarbejdere i alle fagene. Medarbejdere der med deres engagement er med til at give inspiration til eleverne.

For at understøtte et højt fagligt niveau ligger det bestyrelsen meget på sinde, at der for alle faggrupper er mulighed for kurser og efteruddannelse.

Også økonomisk har det været et virkelig godt år for Gylling Efterskole. Efter flere års ambitiøst arbejde med skolens økonomi og deraf følgende gode regnskabstal, er det lykkedes Niels og Stine med ihærdighed og dygtighed at få skolen godkendt hos Kreditforeningen, således at skolens dyre banklån kunne blive omlagt til et 2% fastforrentet kreditforeningslån. Sammen med omlægningen blev der også skåret 6 år af løbetiden.

Det betyder, at skolens to dyreste lån nu begge er 2% lån med 20 års løbetid. Sammen med omlægningen af lånene fandt der også et bankskifte sted, nemlig fra Jyske Bank til Danske Bank. Vi har gennem de seneste år haft en udmærket samarbejde med Jyske Bank, men de kunne ikke matche de muligheder, som vi kunne få gennem Danske Bank.

De nærmere detaljer vil jeg vanen tro overlade til vores Revisor Lars Byrialsen.

Men bestyrelsen kan med stor tilfredshed konstatere, at overskuddet i år beløber sig til 1.792.200 kr. og dette på trods af udgifter på ca. 450.000 kr. i forbindelse med omlægning af lån.

Sluttelig vil jeg takke Niels og Stine for det enormt flotte arbejde, I yder med henblik på at skabe de bedst mulige rammer og vilkår for både elever og ansatte. I har hver jeres forcer, der sammen gør jer til et fantastisk ledelsesteam. Der er styr på både de bløde og hårde værdier, og I repræsenterer Gylling Efterskole på flotteste vis i efterskolelandskabet.

Bestyrelsen er meget trykke ved at have jer som "kaptajn" på Gylling Efterskole. Tak for jeres indsats og tak for samarbejdet i det år, der er gået.

Til alle ansatte på skolen skal der fra Bestyrelsen lyde en kæmpe tak for indsatsen. I har endnu engang vist, hvad høj faglighed, engagement, livsglæde og arbejdsomhed betyder for, at en god skole til stadighed kan blive bedre. I har vist jer omstillingsparate (naturligvis med en sund portion skepsis i nogle sammenhænge ☺) og positivt præget forandringerne. I gør på hver jeres måde en stor og betydningsfuld forskel i mange unge menneskers liv. Jeg har sagt det før, men gentager det gerne igen, I er nogle af de bedste "vejvisere", unge mennesker kan ønske sig.

Tak til Skolekredsen for stor interesse og opbakning til skolen. Vi har igen i år fået en del nye medlemmer, hjertelig velkommen til jer. Jeg håber, I vil finde jer godt tilpas i Skolekredsen og vil komme til at nyde godt af den gode stemning, der altid er til stede, når vi er sammen. Husk, der er altid plads til flere medlemmer, så anbefal gerne et medlemskab til venner og bekendte.

Tak til revisor Lars Byrialsen for et konstruktivt og godt samarbejde.

Tak til bestyrelseskollegaerne for et godt og konstruktivt samarbejde. Bestyrelsesmøderne er altid præget af konstruktive drøftelser, hvor vores fælles mål er at være med til at sikre de bedste vilkår for elever og ansatte.

Annette Dam Andersen
Bestyrelsesformand